

POLITYKA ODPOWIEDZIALNOŚCI BIZNESU



POLITYKA ODPOWIEDZIALNOŚCI BIZNESU

Shot Blasting sp. z o.o. w ramach swojej działalności poza istotnymi dla niej kwestiami ekonomicznymi oraz jakościowymi jako priorytet stawia sobie cele związane z przestrzeganiem praw człowieka, dbałość o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników, poszanowanie środowiska oraz przeciwdziałanie korupcji.

Polityka Odpowiedzialności Biznesu składa się z:

- **Kodeksu Postępowania**
- **Polityki Eskalacji Etycznej**

Do przestrzegania Polityki Odpowiedzialności Biznesu zobowiązani są wszyscy pracownicy oraz partnerzy biznesowi Shot Blasting sp. z o.o.



KODEKS POSTĘPOWANIA – ZASADY

1. Zgodność z przepisami prawa

Shot Blasting sp. z o.o. zobowiązuje się do przestrzegania wszelkich przepisów oraz regulacji prawnych mających zastosowanie do jej działalności gospodarczej. Shot Blasting sp. z o.o. nie toleruje postępowania niezgodnego z przepisami prawa w związku z czym oczekuje od swoich pracowników oraz partnerów biznesowych wykonywania pracy w taki sposób, aby tych przepisów nie naruszyć. Wobec stwierdzonych naruszeń prawnych będą wyciągane konsekwencje.

2. Przestrzeganie przepisów prawa pracy oraz poszanowanie i ochrona praw człowieka

Przestrzeganie prawa zawsze stanowi dla organizacji punkt wyjścia.

Uczciwość oraz poszanowanie prawa i zasad obowiązujących w przedsiębiorstwie powinny być wytyczną codziennego postępowania wszystkich pracowników, a w szczególności jej kadry kierowniczej.

Każdy pracownik powinien być traktowany z szacunkiem oraz godnością. Shot Blasting sp. z o.o. gwarantuje zachowanie praw człowieka w stosunku do każdego pracownika. Jakiegokolwiek naruszenie praw człowieka jest nieakceptowalne w organizacji. Ponadto dostarczane przez nas produkty/ usługi nie zawierające surowców pochodzących z regionów ogarniętych konfliktami, które w sposób pośredni lub bezpośredni finansują lub przynoszą korzyści grupom zbrojnym. Wszelkie formy dyskryminacji, mobbingu, aktów przemocy są nieakceptowalne. Zarówno w trakcie rekrutacji jak i pracy nie wolno dyskryminować kandydatów/ pracowników oraz narażać ich na represję ze względu na: płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowość, kolor skóry, niepełnosprawność, orientację seksualną, religię, przekonania polityczne itp.

Shot Blasting sp. z o.o. zapewnia swoim pracownikom odpowiednie wynagrodzenie za wykonaną pracę oraz zapewnia, że nie wykorzystuje do pracy dzieci ani nie stosuje formy pracy przymusowej.

Poszanowanie godności człowieka oraz jego podstawowych praw stanowi podstawowy element postępowania firmy. Jako pracownicy wszyscy powinniśmy podtrzymywać to zobowiązanie, realizując naszą działalność zawodową z pełnym poszanowaniem i zagwarantowaniem praw człowieka i swobód obywatelskich.

KODEKS POSTĘPOWANIA – ZASADY

3. Zapewnienie bezpiecznych i zdrowych warunków pracy

Obowiązkiem Shot Blasting sp z o.o. jest zapewnienie swoim pracownikom i partnerom bezpiecznego środowiska pracy, które zapobiega wypadkom oraz minimalizuje zagrożenie zdrowia. Zarząd wraz z kadrą kierowniczą przestrzega przepisów BHP i tego samego wymaga od swoich pracowników. Pracownicy są odpowiednio szkoleni z zakresu przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.

Wszyscy pracownicy i partnerzy są zobowiązani do przestrzegania i monitorowania spełniania norm z zakresu bezpieczeństwa oraz używania środków ochronny przeznaczonych do tego celu zgodnie z ustalonymi procedurami firmy.

4. Przestrzeganie prawa do konkurencji

Organizacja wspiera i przestrzega zasady uczciwej konkurencji w związku z czym nie bierze udziału w sprzecznych z zasadami konkurencji, monopolistycznych i nieuczciwych czynnościach – takich jak: zmowy cenowe, podział rynku przez przydział klientów, nielegalna dyskryminacja cenowa itp.

5. Zapobieganie konfliktom interesów

Podczas relacji biznesowych wszyscy nasi partnerzy traktowani są uczciwie oraz z szacunkiem. Shot Blasting sp. z o.o. zobowiązuje się do unikania konfliktów interesów. Należy rozdzielić relacje prywatne od zawodowych celem uniknięcia zbędnego konfliktu.

W czasie wykonywania naszych obowiązków zawodowych musimy działać lojalnie i bronić interesów firmy, unikając sytuacji, które mogą doprowadzić do konfliktu między naszym interesem osobistym a interesem Shot Blasting sp. z o.o. Nie zezwala się pracownikom w czasie pełnienia ich funkcji lub obowiązków, na działania skutkujące uzyskaniem korzyści teraźniejszych lub przyszłych, własnych lub osób powiązanych. Członkowie Zarządu i zarządzający powinni także znać i stosować przepisy handlowe oraz regulamin Zarządu w kwestii konfliktu interesów i stosowania się do obowiązku lojalności w związku z operacjami powiązanymi.

KODEKS POSTĘPOWANIA – ZASADY

6. Zwalczanie korupcji

Shot Blasting sp. z o.o. nie toleruje korupcji, łapówek, przekupstwa ani żadnych form wymuszenia. Zabrania się wpływania na wolę stron trzecich w celu uzyskania korzyści, preferencyjnego traktowania lub gwarancji uzyskania korzyści dla firmy, dla siebie lub innych, poprzez dowolnego typu zapłatę, rekompensatę pieniężną lub w naturze, bezpośrednio lub przez osoby trzecie.

Relacje z klientami, dostawcami, współnikami, partnerami czy osobami lub jednostkami, które prowadzą, prowadziły lub mogłyby prowadzić interesy z Shot Blasting sp. z o.o., powinny być prowadzone przez upoważnione do tego osoby i utrzymywane w granicach ustalonych w niniejszym Kodeksie.

Nie zezwala się na wręczanie żadnych prezentów, poza typowymi praktykami handlowymi i zwykłą uprzejmością, które to w żadnym przypadku nie mogą prowadzić do uzyskania uprzywilejowanego traktowania we wszelkiej działalności, która może być powiązana z Shot Blasting sp. z o.o. Nie zezwala się na przyjmowanie prezentów, zapłat, prowizji czy dowolnych innych korzyści osobistych od aktualnych i potencjalnych klientów, dostawców czy osób utrzymujących lub zabiegających o utrzymywanie stosunków z Shot Blasting sp. z o.o. ani od osób działających na ich rachunek.

Nie zezwala się też na zabieganie o nie. Punkt ten uwzględnia również świadczenie usług osobistych, oferty pracy, podróże, uprzywilejowane traktowanie, specjalne zniżki oraz wszelkie inne rzeczy mające wartość.

7. Pranie pieniędzy

Shot Blasting sp. z o.o. nie bierze udziału w żadnej formie prania pieniędzy i zobowiązuje się do braku uczestnictwa w nich. Organizacja stara się poznać tożsamość swoich klientów aby uniknąć procederu prania pieniędzy.

KODEKS POSTĘPOWANIA – ZASADY

8. Postępowanie z własnością naszych klientów

Właściwe postępowanie z własnością naszych klientów jest podstawą dobrych relacji oraz obdarzenia zaufaniem. Własność klientów oraz partnerów firmy to zarówno dobra materialne jak i własność intelektualna. Każdy pracownik w stosunku do własności naszych partnerów będzie się obchodzić z należytą starannością. Shot Blasting sp. z o.o. zapewnia, że wszelkie informacje objęte tajemnicą będą traktowane w ścisłej poufności i nie zostaną ujawnione osobom trzecim.

9. Ochrona środowiska i bezpieczeństwo produktu

Shot Blasting sp. z o.o. przestrzega wszystkich przepisów prawa, regulacji, pozwoleń i standardów odnoszących się do aspektów środowiskowych mających zastosowanie w jej działalności. Organizacja dokłada starań aby zminimalizować jej wpływ na środowisko. Dodatkowo zobowiązuje się do właściwej gospodarki odpadami poprzez odpowiednią segregację oraz zmniejszenie ilości wytwarzanych odpadów. Shot Blasting sp. z o.o. właściwie użytkuje materiały niebezpieczne w zakresie przechowywania, przetwarzania oraz usuwania.

10. Obowiązek ochrony informacji i danych w celu uniknięcia nieautoryzowanego dostępu jest naszą wspólną powinnością

Wszystkie osoby pracujące w organizacji, a także partnerzy biznesowi są zobowiązane do przestrzegania procedur przedsiębiorstwa obowiązujących w zakresie bezpieczeństwa oraz poufności informacji i ochrony danych osobowych, a także przestrzegania środków wprowadzonych przez organizację w celu niedopuszczenia osób postronnych i pracowników do informacji i/lub danych, do których nie są upoważnieni.

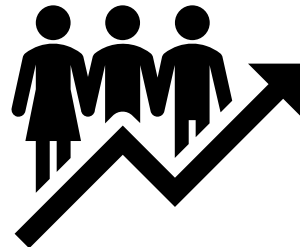
Powyższe zasady obowiązują również po zakończeniu współpracy z Shot Blasting sp. z o.o.

POLITYKA ESKALACJI ETYCZNEJ

Shot Blasting sp. z o.o. ma na celu stworzenie środowiska pracy charakteryzującego się wzajemnym poszanowaniem, które umożliwia prowadzenie działalności organizacji w sposób jasny, uczciwy oraz zgodny z prawem. Ważna jest dla nas opinia naszych pracowników oraz partnerów biznesowych w związku z czym akceptujemy prawo do wyrażania własnych opinii oraz zgłaszania wszelkich nieprawidłowości.

Polityka eskalacji etycznej dotyczy wszystkich pracowników jak i partnerów biznesowych działających we wszystkich aspektach aktywności firmy.

Celem polityki jest ustanowienie dla wszystkich pracowników, kontrahentów, współpracowników, partnerów biznesowych jednakowych i przejrzystych reguł, których zadaniem jest zgłaszanie wszelkich naruszeń dotyczących m.in. Kodeksu Postępowania.



POLITYKA ESKALACJI ETYCZNEJ - ZASADY

- Każde potencjalne nadużycie powinno zostać zgłoszone.
 - **Pracownik** -> do jego bezpośredniego przełożonego lub anonimowo do dedykowanej skrzynki na parterze budynku lub pocztą tradycyjną.
Jeżeli w procesie zgłaszanie nieprawidłowości nie może uczestniczyć bezpośredni przełożony wówczas należy zgłosić się do Zarządu.
 - **Partner biznesowy** -> na adres e-mail biuro@shotblasting.pl lub pocztą z tytułem listu „Do Zarządu”.



SHOT BLASTING SP. Z O.O.

al. Kalifornijska 14, 55-020 Rzeplin

- Każdy Przełożony otrzymujący zgłoszenie jest zobowiązany do zgłoszenia wykroczenia do Zarządu.
- Dostarczone wiadomości będą weryfikowane przez Zarząd, który zobowiązuje się do analizy zgłoszenia, podjęcia działań korygujących oraz zapobiegawczych w stosunku do zgłoszonych i potwierdzonych nieprawidłowości.
- Osoba zgłaszająca nieprawidłowość ma zapewnioną anonimowość zarówno od strony osoby przyjmującej zgłoszenie jak i od strony osób, które przeprowadzą działania weryfikujące.
- Shot Blasting sp. z o.o. zobowiązuje się do braku zastraszania, szykanowania, degradowania oraz zwalniania osoby zgłaszającej nieprawidłowość.
- W przypadku braku potwierdzenia zgłoszonej nieprawidłowości zostaną wszczęte działania wyjaśniające celem sprawdzenia, czy zgłaszający celowo nie zgłosił fałszywego zeznania. W sytuacji udowodnienia celowego fałszywego działania Zarząd podejmie stosowne działania.
- Zarząd i kierownictwo firmy zobowiązują się do wprowadzenia w życie i egzekwowania powyższych zasad ujętych w Polityce Odpowiedzialności Biznesu we wszystkich obszarach organizacji.
- Każdy pracownik, kontrahenci oraz osoby działające w imieniu Shot Blasting sp. z o.o. są zobowiązane do przestrzegania Polityki Odpowiedzialności Biznesu.
- Naruszenie zasad polityki skutkuje podjęciem kroków dyscyplinarnych wobec pracownika lub partnera biznesowego.

Tego oczekujemy

Zapoznaj się i stosuj zasady postępowania ustanowione w niniejszym Kodeksie oraz w politykach i procedurach, które go uzupełniają. Twoim obowiązkiem jest stosowanie zasad Kodeksu w każdym procesie podejmowania decyzji, a jeśli w jakimś przypadku pojawi się wątpliwość, powinieneś skontaktować się ze swoim przełożonym i/lub Zarządem.

Przed podjęciem każdej decyzji warto odpowiedzieć sobie na pytania:

Czy narusza ona jakieś prawo lub przepis ?

Czy sprzeciwia się ona wartościom i/lub Polityce Odpowiedzialności Biznesu ?

Czy gdyby moje zachowanie stało się upublicznione, zostałoby uznane za niewłaściwe / nieprofesjonalne ?

Współpracuj i czuj się odpowiedzialny za rozpoznawanie rzeczywistych lub potencjalnych sytuacji związanych z naruszaniem zasad etycznych i norm postępowania zawartych w niniejszej *Polityce Odpowiedzialności Biznesu*.

Jeżeli zauważysz lub otrzymasz informacje o działaniu, Twoim obowiązkiem jest poinformowanie o nim zgodnie z zasadami Polityki Eskalacji Etycznej.